



ЗАПОВЕД

№ 743 / 02.05 2023 г.

На основание чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общински детски градини и ЦПЛР,

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО за 2023 г., съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Nessebar, в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване, образование и социални дейности“.

НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР:





Приложение към Заповед № 743/02.05.2023г.

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ
за 2023 година

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **1810 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложение 1 или Приложение 2, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;

3а. В брутната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение в размер на **100 лв.** при наличие на поне един от посочените показатели:

- а) наличие на яслени групи;
- б) наличие на директор с група;
- в) наличие на филиал.

3б. При наличие на повече от един показател, допълнителното възнаграждение за всеки следващ е в размер на **50 лв.**

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват установените в тях механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, в размер на 1,5 пъти от средното допълнително трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година, определено за щатния персонал, но не повече от 3 100 лв. общо за календарната година.

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер на 1,5 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2 200 лв.



